

# L'intégration ? d'abord une attitude d'accueil !

Par Danielle Coulombe\*

On parle beaucoup d'intégration depuis quelques mois. On a tous une opinion et une théorie personnelle sur le sujet. Immigrants et Québécois font leur possible pour, d'une part s'intégrer et d'autre part intégrer. Mais qui réussit le mieux ? Difficile à dire.

L'intégration met en jeu la relation entre un groupe et une personne. Elle repose sur une adhésion à des valeurs et normes communes qui jouent un rôle de « ciment » entre les individus, réduisent les distances entre eux et assurent la cohésion du groupe. L'intégration est d'abord une attitude d'accueil. Elle suppose aussi une volonté de s'intégrer. Être intégré à la société, c'est en partager la culture, les buts et y jouer un rôle, petit ou grand.

Les principales instances d'intégration sont :

- 1 le travail, parce qu'il donne une identité professionnelle, un revenu et des droits sociaux, pilier essentiel à l'intégration
- 2 la famille, parce qu'elle transmet dès la naissance des normes et des valeurs et parce qu'elle est le lieu d'activités communes
- 3 l'école, parce qu'elle transmet une culture et des valeurs partagées et rend possible l'intégration professionnelle
- 4 la citoyenneté, parce que les individus sont reconnus comme membres de la nation, disposant de droits et de devoirs identiques.

## Angoisses et insécurité

On remarque, qu'il existe aujourd'hui, dans notre société une crise dans le tissu social. Alors comment cimenter les relations entre

les individus d'ici et ceux venus d'ailleurs dans la mesure où les uns et les autres restent dans leur communauté d'origine afin de s'y sentir en sécurité ?

La montée du chômage, la mondialisation, la non reconnaissance de certains diplômes par les ordres professionnels, la crainte de certains employeurs sont quelques-unes des causes qui provoquent l'angoisse et l'insécurité et affaiblit par le fait même le tissu social. Que faire lorsque le travail demeure un dispositif fondamental à l'intégration ? Intégrer va plus loin qu'offrir divers services à l'arrivée dans un nouveau pays. Cela devrait commencer bien avant le départ du pays d'origine.

On dit que la société d'accueil a un besoin pressant de personnes pour reprendre le flambeau dans toutes les sphères professionnelles. On va même jusqu'à retenir les retraités le plus longtemps possible vu qu'ils ont l'expertise. Et pourtant, tout en reconnaissant nos diplômes combien d'entre nous ont perdu leur boulot et n'en retrouvent pas dans leur champ d'expertise à cause de l'âge, du manque d'expérience ou pour des raisons obscures.

Est-ce vraiment surprenant que les immigrants que l'on supplie de venir, soient frustrés? Comment leur dire que plusieurs d'entre nous craignent de manquer de ressources financières et de souffle d'ici quelques années, que nous ne savons pas comment leur faire une place parce que les instances décisionnelles ont oublié de nous expliquer le plan d'immigration à court, moyen et long termes. On a oublié de demander à monsieur et madame tout-le-monde de s'impliquer et de collaborer

activement à votre intégration, vous qui chaque année, quittez votre pays et vos racines pour participer à notre survivance.

## L'individualisme n'a pas contaminé tout le pays...

Par bonheur il y a des personnes formidables, chaleureuses, ouvertes et déterminées à trouver des solutions qui vont vers ceux que nous avons invités. On entend parfois parler de citoyens dans des municipalités en dehors de Montréal qui font un travail gigantesque pour intégrer les nouveaux arrivants et leur famille. Ça réchauffe le cœur de savoir que l'individualisme n'a pas contaminé le pays entier.

Si les intégrants ont des devoirs, il en va de même pour ceux qui nous ont choisis. En effet, nous découvrir puis nous apprivoiser prend du temps et nécessite des efforts. Acquérir des connaissances approfondies du nouveau milieu de vie, connaître l'histoire, la géographie, les systèmes politiques, la culture, les us et les coutumes, le dialecte d'usage et j'en passe, contribue à l'appréciation générale des gens d'ici car il démontre le respect la reconnaissance et l'intérêt qui nous est manifesté.

Les personnes qui réussissent leur intégration sont celles qui un jour décident que désormais ils seront une part entière de la société québécoise avec ses possibilités et ses contraintes. Rien ne les arrête, ils sont

enthousiastes, intéressés et généreux. Je crois le rapprochement se fera dans la mesure où chacun y mettra du sien, où l'arrogance des uns et la condescendance des autres passera par-dessus bord. Mettons-y du temps et soyons patients les uns envers les autres. Suivons l'exemple des enfants qui entrent si facilement en relation avec les autres sans autre considération que celle du jeu et qui sont une belle réussite d'intégration.

Partons du principe que rien ne peut remplacer son pays d'origine. On le quitte parfois par plaisir de la découverte, par désir d'une vie différente pour les enfants ou parce que les conditions humaines et politiques font que nous ne sommes pas en sécurité. Quelle que soit la raison, nous voulons tous retourner sur la terre paternelle.

## Un défi à relever dans l'harmonie

En conclusion, je vous dirai que je rêve d'une société québécoise multicolore, multiculturelle, multireligieuse, qui soit d'entraide, de partage des valeurs et de respect des différences. Je sais qu'elle deviendra réalité obligatoirement et je compte bien participer à ce défi dans l'harmonie.

\*Coach professionnel

## De nouvelles mesures et opportunités pour les immigrants en Ontario

Le ministre des Affaires civiles et de l'Immigration de l'Ontario, Michael Chan, devait annoncer le 12 mai dernier, des programmes, dans toute la province, favorisant l'accès rapide des immigrantes et

immigrants au monde du travail. Des immigrantes et immigrants formés à l'étranger devaient participer à cette rencontre pour exposer leurs expériences et exprimer leurs attentes.

### Nawal Benrouayene Avocate-Lawyer

Première consultation téléphonique gratuite



Immigration  
Familial  
Criminel



Membre du barreau du Québec

Tél : 514-656-9123 ou 514-993-1378  
nawalbenrouayene@videotron.ca

POUR VOS ANNONCES DANS LE JOURNAL ATLAS.MTL

(514) 962-8527 / (514) 994-9582

journal@atlasmedias.com  
www.atlasmedias.com

## QUI VOUS ACCOMPAGNE DANS VOTRE NOUVELLE VIE À DEUX?

Pour vous aider à évaluer vos besoins et protéger votre patrimoine, une bonne planification financière s'impose.

- > Assurance vie
- > Assurance vie et invalidité
- > Assurance accidents
- > Assurance crédit
- > Épargne-retraite (REER)
- > Placements
- > Assurance en cas de maladie grave



## VOTRE PARTENAIRE DE CONFIANCE.



Abdessamad Bouhout  
Conseiller en sécurité financière  
3030, boulevard Le Canefour  
Bureau 702  
Laval (Québec) H7T 2P5  
Téléphone : 450 681-1614, poste 246  
Sans frais : 1 800 463-8606  
Cellulaire : 514 998-2590  
Télécopieur : 450 681-3716  
abd.bouhout@tagc.inalco.com

www.inalco.com

**INDUSTRIELLE  
ALLIANCE**  
ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS INC.

L'industrie A. Inalco, Assurance et services financiers inc. est un cabinet de services financiers.